

# Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP): Redegjørelse om likestilling og ikke-diskriminering 2024

Hos Fredstad Logistikk AS jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet og permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder og kombinasjoner av disse forholdene.

## **Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling**

Antall ansatte: 66 (100%)

- 7 administrasjon-59 sjåførere

Antall menn: 63 (95,45%)

- 5 administrasjon-58 sjåførere

Antall kvinner: 3 (4,55%)

- 2 administrasjon-1 sjåfør.

Det var i 2024 100% menn i styret.

Ved inngangen til 2025 har i samsvar med lovverket endret styre til å bestå av 40% kvinner. Dette har vi etterkommet ved å tilføre 2 kvinner i styret. Styre består nå av 2 kvinner og 3 menn.

I administrasjonen er det hovedsakelig fastlønn som benyttes som avlønning metode, med unntak av en i deltidsstilling hvor det er blitt benyttet timebasert avlønning. Blant sjåførene er det time- og døgnbetaling som blir benyttet. Om det blir benyttet døgnbetaling tilfaller det også diettbetaling etter gjeldene satser.

I Fredstad Logistikk AS er det en enighet om en lokal lønnsavtale blant sjåførene som gir samme timesats uavhengig av kjønn eller etnisk tilhørighet. Det er forskjeller i timesatsen på bakgrunn av ansiennitet og om den enkelte har fagbrev som yrkessjåfør.

Blant sjåførene blir det utelukkende benyttet heltidsstillinger med timebaserte avlønninger. Det er gjort samtale med den ansatte i administrasjonen som var omfattet av deltid om det var ønske om høyere stillingsprosent.

Våre tall viser at menn har tatt ut 8,5 uker foreldrepermisjon i snitt.

Det er blitt kartlagt i henhold til kjønnsfordelingen og lønnsopplysninger, men dette vil ikke bli presentert på bakgrunn for at det er under fem kvinner ansatt i selskapet. Dette er i henhold til anvisninger fra Bufdir.

## **Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.**

Arbeidet rundt dette temaet blir løpende utført av daglig leder. Temaet blir også ett sakspunkt under møtene til arbeidsmiljøutvalget hvor det er representanter fra ledelsen og sjåførene.

De ansatte i Fredstad Logistikk AS er vår viktigste ressurs. Vi er derfor opptatt at de ansatte skal ha gode og trygge arbeidsforhold med regulerte arbeidstidsordninger og konkurransedyktige lønnsbetingelser uten noe form for diskriminering. Det er gjort en vurdering på at det kun skal ansettes sjåførere i heltidsstillinger. Dette for å kunne gi de ansatte en fast og trygg ramme.

Det er forankret i Fredstad Logistikk AS sine etiske retningslinjer at det ikke skal forekomme diskriminering på bakgrunn av ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet, eller andre egenskaper som er beskyttet ved lov.

Fredstad Logistikk har etablert en varslingsordning som gjør det enkelt for alle våre ansatte og trygt rapportere kritikkverdige forhold inkludert, men ikke begrenset til, brudd på lover, våre etiske retningslinjer eller andre interne regler. Videre får alle ansatte tilbud om medarbeidersamtale, i tillegg til at det er en løpende dialog mellom daglig leder og sjåførene. Vår erfaring er at det er et godt arbeidsmiljø i bedriften, og vi har ikke avdekket forhold som peker i retning av at noen av de ansatte opplever å bli diskriminert på arbeidsplassen.

Vi vil i vårt videre arbeide, fortsette å ha fokus på likestilling på arbeidsplassen og vi vil søke etter å rekruttere flere kvinner. Til det siste punktet må vi allikevel erkjenne at det ikke er realistisk å oppnå kjønnsbalanse blant sjåførene med det første, da transportbransjen fortsatt er mannsdominert og at andelen kvinnelige sjåførere er lav. For øvrig rekrutterer vi nye sjåførere basert på ferdigheter og like utvelgelseskriterier, uavhengig av kjønn og etnisk tilhørighet. Vi jobber aktivt for at Fredstad Logistikk AS skal være en attraktiv og trygg arbeidsplass for alle, hvor alle behandles likt for alle uten noen form for diskriminering.

This document has been digitally signed and sealed using ECIT Sign in accordance with the EU regulation **eIDAS**. The signatures within this original file carry legal validity in all EU states.

**Important:** Please refrain from making any changes to this file as it may impact its integrity.



**SEALED**

---

All the original signatures incorporated in this document file strictly adhere to the provisions set forth by the European **eIDAS** regulation. They have been constructed in accordance with the **PAdES** (PDF Advanced Electronic Signatures) standard, as stipulated by the technical regulations specified in **ETSI 319 142** (European Telecommunications Standards Institute). The signatures have been securely encoded within this document file, and the subsequent page(s) provide a visual representation of the encoded signatures.

**These signatures hold legal weight in all EU states as regulated by eIDAS.**

